

町田市職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例の一部を改正する条例

上記の議案を提出する。

令和 7 年(2025 年) 2 月 20 日

提出者 町田市長 石 阪 丈 一

町田市職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例の一部を改正する条例

町田市職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例（令和４年９月町田市条例第２７号）の一部を次のように改正する。

次の表に掲げる規定の下線を付した部分について改正する。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>（育児又は介護を行う職員の深夜勤務の制限）</p> <p>第８条 略</p> <p>２ 前項の規定は、配偶者若しくはパートナーシップの相手方、２親等内の親族又は同一の世帯に属する者（<u>第２０条第１項において「配偶者等」という。</u>）で疾病、負傷又は老齢により日常生活を営むことに支障があるもの（規則で定めるものに限る。）（以下「要介護者」という。）を介護する職員について準用する。この場合において、同項中「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（当該職員の配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。次項において同じ。）又はパートナーシップの相手方（町田市性の多様性の尊重に関する条例（令和５年３月町田市条例第２号）第１０条第１項に規定するパートナーシップ宣誓証明又はそれと同等のものであると市長が認める他の地方公共団体の制度による証明を受けたパートナーシップの相手方であって、当該職員と同居し、かつ、生計を一にしているものをいう。次項において同じ。）で当該子の親であるものが、規則で定める者に該当する場合における当該職員を除く。）が当該子を養育する」とあるのは、「次項に規定する要介護者のある職員が当該要介護者を介護する」と読み替えるものとする。</p> <p>３ 略</p> <p>（育児又は介護を行う職員の時間外勤務等の免除）</p> <p>第９条 任命権者は、<u>小学校就学の始期に達す</u></p> | <p>（育児又は介護を行う職員の深夜勤務の制限）</p> <p>第８条 略</p> <p>２ 前項の規定は、配偶者若しくはパートナーシップの相手方、２親等内の親族又は同一の世帯に属する者で疾病、負傷又は老齢により日常生活を営むことに支障があるもの（規則で定めるものに限る。）（以下「要介護者」という。）を介護する職員について準用する。この場合において、同項中「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（当該職員の配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。次項において同じ。）又はパートナーシップの相手方（町田市性の多様性の尊重に関する条例（令和５年３月町田市条例第２号）第１０条第１項に規定するパートナーシップ宣誓証明又はそれと同等のものであると市長が認める他の地方公共団体の制度による証明を受けたパートナーシップの相手方であって、当該職員と同居し、かつ、生計を一にしているものをいう。次項において同じ。）で当該子の親であるものが、規則で定める者に該当する場合における当該職員を除く。）が当該子を養育する」とあるのは、「次項に規定する要介護者のある職員が当該要介護者を介護する」と読み替えるものとする。</p> <p>３ 略</p> <p>（育児又は介護を行う職員の時間外勤務等の免除）</p> <p>第９条 任命権者は、<u>３歳に満たない子を養育</u></p> |

るまでの子を養育する職員が当該子を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、第7条に規定する勤務（以下「時間外勤務等」という。）をさせてはならない。ただし、災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務の必要がある場合は、この限りでない。

- 2 前項の規定は、要介護者を介護する職員について準用する。この場合において、同項中「小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が当該子を養育する」とあるのは、「要介護者のある職員が当該要介護者を介護する」と読み替えるものとする。

### 3 略

（特別休暇）

第17条 任命権者は、職員が選挙権の行使、結婚、出産その他の特別の事由により、勤務しないことが相当である場合における休暇（以下「特別休暇」という。）として、公民権行使等休暇、結婚休暇、出生サポート休暇、妊婦通勤時間、母子保健健診休暇、妊娠症状対応休暇、早期流産休暇、産前・産後の休養、出産支援休暇、育児参加休暇、育児時間、子育て部分休暇、子どもの看護等休暇、夏季休暇、忌引、生理休暇、骨髄移植休暇、ボランティア休暇及び短期の介護休暇を承認するものとする。

### 2 略

（配偶者等が介護を必要とする状況に至った職員に対する意向確認等）

第20条 任命権者は、職員が当該任命権者に対し、当該職員の配偶者等が当該職員による介護を必要とする状況に至ったことを申し出たときは、当該職員に対し、仕事と介護との両立に資する制度又は措置（以下この条及び次条において「介護両立支援制度等」という。）その他の事項を知らせるとともに、介護両立支援制度等の申告、請求又は申出（次条において「請求等」という。）に係る当該職員の

する職員が当該子を養育するために請求した場合には、公務の運営に支障がある場合を除き、第7条に規定する勤務（以下「時間外勤務等」という。）をさせてはならない。ただし、災害その他避けることのできない事由に基づく臨時の勤務の必要がある場合は、この限りでない。

- 2 前項の規定は、要介護者を介護する職員について準用する。この場合において、同項中「3歳に満たない子を養育する職員が当該子を養育する」とあるのは、「要介護者のある職員が当該要介護者を介護する」と読み替えるものとする。

### 3 略

（特別休暇）

第17条 任命権者は、職員が選挙権の行使、結婚、出産その他の特別の事由により、勤務しないことが相当である場合における休暇（以下「特別休暇」という。）として、公民権行使等休暇、結婚休暇、出生サポート休暇、妊婦通勤時間、母子保健健診休暇、妊娠症状対応休暇、早期流産休暇、産前・産後の休養、出産支援休暇、育児参加休暇、育児時間、子育て部分休暇、子どもの看護休暇、夏季休暇、忌引、生理休暇、骨髄移植休暇、ボランティア休暇及び短期の介護休暇を承認するものとする。

### 2 略

意向を確認するための面談その他の措置を講じなければならない。

2 任命権者は、職員に対し、当該職員が40歳に達する日の属する年度において、前項に規定する事項を知らせなければならない。

(勤務環境の整備に関する措置)

第21条 任命権者は、介護両立支援制度等の請求等が円滑に行われるようにするため、次に掲げる措置を講じなければならない。

(1) 職員に対し介護両立支援制度等に係る研修を実施すること。

(2) 介護両立支援制度等に関する相談体制を整備すること。

(3) 前2号に掲げるもののほか、介護両立支援制度等に係る勤務環境を整備すること。

(臨時職員等に対する特例)

第22条 略

(委任)

第23条 略

(臨時職員等に対する特例)

第20条 略

(委任)

第21条 略

## 附 則

この条例は、令和7年4月1日から施行する。